

DETERMINAZIONE N. 125 DEL 31/05/2024

OGGETTO: Approvazione verbale commissione ed esito procedura relativa alla selezione per progressione verticale straordinaria per l'area Funzionari ed Elevate Qualificazioni ai sensi dell'art. 52 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL 16.11.2022 e art. 13, cc. 6-8 CCNL 16.11.2022.

IL DIRETTORE
ing. Massimiliano Cenerini

RICHIAMATE le proprie Determinazioni

- n. 112 del 09.05.2024 relativa all'approvazione dell'avviso per l'indizione di una selezione per progressione verticale straordinaria per l'area Funzionari ed Elevate Qualificazioni ai sensi dell'art. 52 bis del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art. 15 CCNL 16.11.2022 e dell'art. 13, cc. 6-8 CCNL 16.11.2022;
- n. 120 del 20.05.2024 relativa all'approvazione delle candidature ammesse e nomina della commissione della selezione per progressione verticale straordinaria per l'area Funzionari ed Elevate Qualificazioni ai sensi dell'art. 52 bis del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art. 15 CCNL 16.11.2022 e dell'art. 13, cc. 6-8 CCNL 16.11.2022;

DATO ATTO che entro il termine suddetto è pervenuta la seguente candidatura:

Numero progressivo assegnato	Nome e Cognome	Servizio di assegnazione	Riferimento protocollo
1	Silvia Pieralisi	Servizio Programmazione, Bilancio e Patrimonio	2399 del 18.05.2024

APPURATO che la Commissione si è riunita in data 22.05.2024 per la valutazione della domanda di partecipazione ricevuta, come risultante dal Verbale n. 1 del 22.05.2024 della Commissione;

RILEVATO che il colloquio si è svolto regolarmente secondo quanto previsto dall'art. 5 dell'avviso, nella giornata del 22.05.2024, alle ore 12.30, come risulta dal Verbale della Commissione n. 1 del 22.05.2024;

DATO ATTO che la Commissione esaminatrice, nominata con la predetta Determinazione del Direttore n. 120 del 20.05.2024, ha esaurito il proprio mandato e ha consegnato il verbale n. 1 del 22.05.2024;

VISTO il verbale di cui sopra concernente le operazioni selettive, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, sebbene non materialmente allegato;

ACCERTATO che le operazioni concorsuali effettuate dalla Commissione esaminatrice della selezione in oggetto sono legittime e svolte nel pieno rispetto di tutte le leggi, del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dell'avviso di selezione pubblica;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5 del bando, ha provveduto ad attribuire alla candidata punti 37 complessivamente per titoli e colloquio;

RITENUTO, pertanto, di approvare il verbale della Commissione esaminatrice contenente anche l'esito della valutazione della candidata;

VISTO l'art. 5 dell'avviso in oggetto, il quale dispone che dopo la verifica dei requisiti di partecipazione alla procedura, il vincitore avrà l'onere di recedere dal precedente rapporto di lavoro e stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato nella nuova categoria entro il termine assegnato che verrà stabilito in funzione delle esigenze organizzative dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, di stabilire la data del 1° luglio 2024 quale termine di decorrenza del nuovo contratto di lavoro;

DATO ATTO inoltre che, in base all'art. 25 comma 2 del CCNL del 16.11.2022, sono esonerati dal periodo di prova, con il consenso degli stessi, i dipendenti che risultino vincitori di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, presso la medesima amministrazione, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001;

DATO ATTO che in base all'art. 15 comma 2 del CCNL del 16.11.2022, nel rispetto della disciplina vigente, il dipendente interessato dalla progressione tra le Aree conserva le giornate di ferie maturate e non fruite;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in particolare l'art. 107;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il Decreto del Presidente n. 54 del 28.12.2023 relativo all'approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici dell'ATA;
- il Decreto del Presidente n. 4 del 31.01.2024, di approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026", ai sensi dell'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80);
- il Decreto del Presidente n. 1 del 03.01.2024 di approvazione del PEG 2024-2026;
- i pareri favorevoli, riportati in calce, in ordine alla regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 147 bis, co. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 come introdotto dall'art. 3, co. 1 del D.L. n. 174/2012;

RITENUTO di dover disporre personalmente l'atto di che trattasi, poiché adempimento spettante al sottoscritto;

ACCERTATO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 da parte del sottoscritto, nei confronti dei destinatari del presente atto;

DETERMINA

1. Di stabilire che la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui richiamata e approvata;
2. Di dare atto che le operazioni concorsuali effettuate dalla Commissione della selezione pubblica in oggetto sono legittime e svolte nel pieno rispetto di tutte le leggi, del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dell'avviso di selezione pubblica;
3. Di approvare, pertanto, il verbale dei lavori della suddetta Commissione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente;
4. Di dare atto che la Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 5 del bando, ha provveduto ad attribuire alla candidata punti 37 complessivamente per titoli e colloquio;
5. Di dare atto che gli oneri conseguenti l'assunzione del profilo professionale di cui alla selezione in oggetto trovano imputazione nel bilancio finanziario triennale 2024/2026, approvato con Delibera dell'Assemblea n. 26 del 15.12.2023;
6. Di dare atto che la decorrenza della progressione all'area immediatamente superiore è fissata a far data dal 1° luglio 2024;
7. Di dare atto che la dipendente vincitrice della selezione in oggetto avrà l'onere di recedere dal precedente rapporto di lavoro e stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato nella nuova categoria e che, ai sensi dell'art.15 comma 2 del CCNL del 16.11.2022, è esonerata, previa acquisizione del consenso della stessa, dal periodo di prova e che conserva le giornate di ferie maturate e non fruite;
8. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990 e s.m.i., è l'ing. Massimiliano Cenerini – Direttore dell'ente;
9. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente.

RESPONSABILE ISTRUTTORIA (R.I.)

MOSCA EMILY

RESPONSABILE PROCEDIMENTO (R.P.)

MASSIMILIANO CENERINI

Il Direttore
ing. Massimiliano Cenerini

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

DETERMINAZIONE N. 125 DEL 31/05/2024

OGGETTO: Approvazione verbale commissione ed esito procedura relativa alla selezione per progressione verticale straordinaria per l'area Funzionari ed Elevate Qualificazioni ai sensi dell'art. 52 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL 16.11.2022 e art. 13, cc. 6-8 CCNL 16.11.2022.

Si certifica che l'atto di cui sopra, comprensivo di n. 0 allegati, e composto di 5 pagine (compresa la presente), viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio on line di questa Amministrazione per 15 giorni interi e consecutivi.

Jesi li 31/05/2024

Il Responsabile Servizio Segreteria
dott.ssa Simonetta Scaglia



PARERE DI REGOLARITA TECNICA

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime **parere POSITIVO** in ordine alla regolarità tecnica, attestando la regolarità del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa.

Jesi, lì 31/05/2024

Il Direttore
ing. Massimiliano Cenerini

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime **parere POSITIVO** in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

Jesi, lì 31/05/2024

Il Direttore
ing. Massimiliano Cenerini